

Vaststellingsovereenkomst

Partijen:

De heer
en
Mevrouw

In aanmerking nemende dat:

- dat tussen partijen een geschil is gerezen, zoals omschreven in art 1;
- dat partijen hebben besloten dit geschil op te lossen door middel van mediation, waartoe partijen op, een mediationovereenkomst hebben gesloten en ondertekend;
- dat in het kader van de mediationovereenkomst op, en tussen partijen gesprekken hebben plaatsgevonden, onder leiding van de NMI-mediator T.H. Lambeck
- dat partijen het resultaat van hun onderhandelingen en hetgeen zij voor het overige zijn overeengekomen in deze vaststellingsovereenkomst wensen vast te leggen;

Zijn overeengekomen als volgt:

Art. 1 Het geschil.

De samenwerking tussen directeur en adjunct-directeur verloopt niet (meer) naar wens.

Art. 2 Mediationovereenkomst

1. De mediationovereenkomst tussen partijen, gedateerd, maakt een onverbrekelijk deel van deze vaststellingsovereenkomst uit.
2. Partijen hebben vóór aanvang van de mediation kennis genomen van het NMI-reglement
3. Indien na de totstandkoming van deze vaststellingsovereenkomst wederom tussen partijen een geschil ontstaat, verband houdende met of voortvloeiende uit het geschil als bedoeld in art.1 of deze vaststellingsovereenkomst, overwegen partijen wederom het (nieuwe) geschil met behulp van mediation te trachten op te lossen.

Art. 3 Deelname aan mediation

1. De heer
2. Mevrouw
3. De heer T.H.Lambeck, NMI-mediator

Art. 4 Vaststellingsovereenkomst

1. Op deze vaststellingsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Partijen verklaren zich bevoegd om deze vaststellingsovereenkomst aan te gaan.
3. Van deze vaststellingsovereenkomst kan slechts worden afgeweken met inachtneming van het in art. 2 lid 3 bepaalde, tenzij partijen zelf daarover onderling overeenstemming hebben bereikt.



4. Partijen verklaren door ondertekening van deze vaststellingsovereenkomst dat het geschil tussen hen is beëindigd.

Art. 5 Geheimhouding

1. Partijen verplichten zich om geen stukken aan derden bekend te maken, te citeren, aan te halen, kort weer te geven of zich daarop anderszins te beroepen, indien deze stukken door een bij de mediationprocedure betrokken partij bekend zijn gemaakt, getoond, geciteerd of in het kort weergegeven. Deze verplichting geldt niet indien en voor zover de betreffende partij onafhankelijk van de mediation reeds zelf over deze stukken beschikte of daarover had kunnen beschikken. Onder bedoelde stukken worden verstaan: door partijen of door de mediator in het kader van de mediation opgestelde notities, verslagen, voorstellen, verklaringen, conceptovereenkomsten, alsmede andere gegevensdragers, zoals geluidsbanden.
2. Het is partijen wel toegestaan deze vaststellingsovereenkomst te tonen en te overleggen aan, in geval van een procedure, aan de rechter of arbiter die over het geschil moet oordelen.
3. Bij een (hernieuwd) geschil mag de vaststellingsovereenkomst door ieder van partijen tevens worden overgelegd aan de mediator, wiens bemiddeling bij het geschil wordt ingeroepen. Indien dit geschil verband houdt met of voortvloeit uit het geschil als bedoeld in art. 1 of uit deze vaststellingsovereenkomst geldt dan de in lid 3 geregelde geheimhoudingsplicht van partijen niet tegenover een mediator.
4. Partijen verplichten zich nimmer de mediator als getuige of anderszins te horen of doen horen over feiten, stukken, voorstellen, verklaringen e.d. – alles in de ruimste zin des woords- die tijdens de mediation aan de orde zijn geweest, indien en voor zover de betreffende partij onafhankelijk van de mediation daarover niet reeds zelf beschikte.

Art. 6 Resultaat van de mediation

Partijen verklaren met betrekking tot het resultaat het volgende te zijn overeengekomen:

1. Tweewekelijks wordt door directie met de interne begeleider op een vast tijdstip overlegd.
2. De agenda bestaat uit een aantal vaste punten en mogelijk uit een aantal ter plaatse toegevoegde punten. Stukken of documenten die bestudeerd moeten
3. Directeur en adjunct-directeur stellen voor nazorg te laten plaatsvinden. Nazorg wil zeggen, begeleiding bij de samenwerking vanuit deze vaststellingsovereenkomst.
4. Directeur en adjunct-directeur informeren elkaar, los van het tweewekelijkse overleg, regelmatig tussendoor over lopende zaken ten einde elkaar op de hoogte te houden van ontwikkelingen en elkaar te betrekken bij elkaars activiteiten
5. Voor deze omgangsvorm dient er een basis van vertrouwen, maar ook van loyaliteit te zijn, waar beide directeuren in voortdurende aan werken. Beide directeuren zullen daarom over en weer begrip en geduld opbrengen voor elkaar.
6. Beiden koesteren onderlinge openheid als belangrijk middel om gezamenlijk leiding aan de school te geven als gemeengoed. Er zullen geen geheimen zijn tussen beide directieleden, het werk betreffend.
7. Beiden zetten zich in om als samenwerkend duo voor het team en het bestuur over te komen.

