

Werken aan een Krachtig Kindcentrum

Gemeenten, kinderopvang en scholen samen aan de slag met lef

In een kindcentrum krijgen kinderen van 0-12 jaar volop mogelijkheden hun talenten te ontplooiën in een uitdagende en inspirerende omgeving. Zij maken gebruik van een breed aanbod, ongehinderd door grenzen tussen onderwijs, opvang en tussen spelen en leren. Er zijn doorgaande lijnen, waardoor kinderen een ononderbroken ontwikkeling doormaken.

Krachtig Kindcentrum, aan de slag met lef

Bij de ontwikkeling van kindcentra kiezen we voor een benadering vanuit inhoud, handelen vanuit data en eigenaarschap met een visie op opvoeding en onderwijs. Alle kindgerichte activiteiten hebben voorrang. Het kindcentrum is van ouders, leerkrachten, pedagogisch medewerkers en vóór kinderen. Samen geven zij hun centrum een eigen kleur en inhoud.

Om dat waar te maken, werken wij met ondersteuningsmodellen die niet star van 'a tot z' gaan, maar die juist dynamisch, flexibel en snelle resultaten opleveren. En vooral van de mensen zelf is. Door onze werkwijze maken wij complexiteit eenvoudig.

Wij ondersteunen (I)KC's door met een dynamische onderwijskundige aanpak met lef van onderaf en verbinding te komen tot een krachtig kindcentrum.

Wat levert het op?

- Winst voor kinderen, professionals en ouders
- Zicht op ambitie en visie
- Eigenaarschap bij iedereen in het kindcentrum; professionals, kinderen en ouders
- Echte doorgaande lijnen; aantoonbaar in de praktijk
- Breed aanbod gericht op talentontwikkeling
- Zicht en implementatie op (nieuwe) onderwijskundige aanpakken
- Inzicht in het eigen proces om te komen tot een krachtig kindcentrum
- Kennis van organisatiestructuren, juridische en financiële vraagstukken.





Hoe bereiken we dat?

- Gebruik van de 'Krachtig Kindcentrum Scan' om snel zicht te krijgen op kansen op verbinding en versnellers
- Proces en resultaten helder en overzichtelijk maken door o.a. het 'Krachtig Kindcentrum Koersplan'
- Ruimte voor natuurlijke ontwikkeling met duidelijke koers
- Werken aan alle pijlers van het (I)KC; inhoud, partners, doorgaande lijn, pedagogische basis, zorgbeleid, ouderbetrokkenheid, communicatie, ruimte, kwaliteitszorg en duurzaamheid, bedrijfsvoering)
- Beweging in alle lagen van de organisatie
- Een snelle interventiestructuur met een accent op de werkvloer
- Aanpak met elementen van de 'Scrum' en 'Agile'-methodiek op basis van de Lean waarden.

Laat u inspireren door andere (I)KC's

CED-Groep organiseert regelmatig netwerkbijeenkomsten voor leidinggevenden van kindcentra (in ontwikkeling), directeuren van een (I)KC of school, onderwijskundig leiders, managers in de kinderopvang, et cetera. Het doel is onder andere uitwisseling, ideevorming, netwerken, informeren, inspireren en eigen kracht ontwikkelen. Meer informatie over deze bijeenkomsten die plaatsvinden door het hele land, vindt u op onze website:

cedgroep.nl/ikcnetwerk.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over wat wij voor u kunnen betekenen? Neem dan contact op met Simon van der Meer (s.vandermeer@cedgroep.nl) of Ester van den Boog (e.vandenboog@cedgroep.nl).

