

Ontdek jouw persoonlijkheid met het Enneagram

Welk type manager, pedagogisch medewerker of leerkracht ben jij?

Om antwoord te geven op deze vraag, kun je gebruik maken van het Enneagram. Dit model laat zien dat je 'de mens' in 9 typen kunt verdelen. Ieder met zijn eigen kwaliteiten en eigenaardigheden. Als jij je bewust bent van jouw eigen persoonlijkheid en die van jouw medewerkers of collega's, dan kun je juist de talenten van ieder type de ruimte geven. ►

Type 9: Bemiddelaar

In de kinderopvang en het onderwijs is de bemiddelaar prima op zijn plaats en zorgt hij/zij voor de nodige rust tussen alle hectiek binnen een organisatie of basisschool. Collega's en leidinggevenden moeten er wel erg in hebben dat de bemiddelaar ook een mening heeft maar deze niet snel zal uiten.

Type 8: Leider

Zoals de type-omschrijving al verraad...bepaalt de leider het liefste zelf waar de organisatie voor staat, welke beslissingen genomen worden en anders denkt de leider graag met de manager of directeur mee.

Type 7: Levensgenieter

Van stress is bij de levensgenieter geen sprake. Het werken met jonge kinderen moet vooral leuk zijn! De levensgenieter zit vaak boordevol ideeën maar laat de precieze uitwerking daarvan graag aan anderen over.

Type 6: Loyalist

De loyalist maakt graag onderdeel uit van een hecht team en zet zich voor de volle 100% binnen dit team in om te zorgen voor goede kinderopvang of onderwijs. De oplettende loyalist zal graag met de RI (Risico-Inventarisatie) in handen een rondje lopen door het gebouw.

Type 5: Observerder

De observeerder leest graag boeken of tijdschriften die betrekking hebben op het vakgebied of hoe bijvoorbeeld om te gaan met zorgkinderen. Met deze informatie in handen kan de observeerder een steentje bijdragen aan het opstellen van het beleidsplan of een zorgstructuur opzetten.

Type 1: Perfectionist

De Perfectionist houdt ervan om orde op zaken te stellen. Hij of zij verwacht van zichzelf of de leidinggevende dan ook dat roosters in orde zijn, het lokaal er opgeruimd uit ziet en heeft naast het stil staan bij normen en waarden ook de verzorging van kinderen hoog in het vaandel staan.

Type 2: Helper

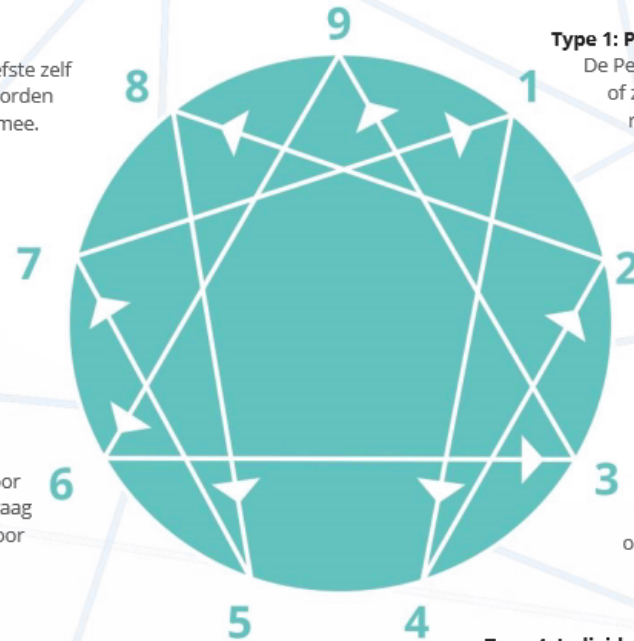
De Helper blijft, of hij nu leiding geeft of niet, oog houden voor de mensen in de organisatie. Vooral het omgaan met collega's, kinderen en ouders zorgt voor de nodige motivatie!

Type 3: Winnaar

Voor de Winnaar zijn veranderingen, zoals 16 uur VVE verzorgen met minder budget, een uitdaging! De Winnaar denkt na over wat de organisatie extra kan bieden om klanten en ouders te werven.

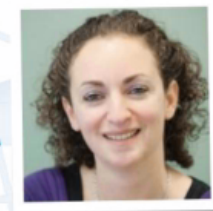
Type 4: Individualist

De Individualist zorgt voor de nodige creativiteit in de kinderopvang of het onderwijs. Aan ideeën voor activiteiten met de kinderen of ouders is geen gebrek en van "heen-en-weer-boekjes" worden ware kunstwerken gemaakt!



Onderschrift bij afbeelding:

De Enneagramtypen zijn met elkaar verbonden door middel van pijlen. Deze pijlen geven de richting aan waarnaar een persoon zich beweegt in een ontspannende of stressvolle situatie. De voorkant van de pijl wijst naar het stresspunt, het achterste gedeelte naar het ontspanningspunt. Zo beweegt type 1, de Perfectionist, zich bij ontspanning richting type 7 - de Optimist. In situaties waarbij de Perfectionist juist gespannen is, worden kenmerken van Type 4 - de Individualist zichtbaar.



Over de auteur: Mireille David is ruim 17 jaar werkzaam als Innovatie- en organisatieadviseur bij de CED-Groep, Expertise Centrum Het Jonge Kind. Zij verzorgt o.a. coaching via het Enneagram.