

‘Wij zijn klaar voor de AVG’

Tekst Marijke Nijboer

Stichting Prisma in Almere wilde zich goed voorbereiden op de veranderende wetgeving rond privacy. Alle medewerkers volgen de module e-learning over de AVG. De gmr, directeuren en ict'ers volgden de workshop identiteitsfraude. Daarnaast huurt Prisma een functionaris gegevensbescherming in van de CED-Groep.



‘De nieuwe wetgeving leeft voornamelijk bij besturen en ict'ers’, zegt Martijn van Dijk, beleidsmedewerker ict bij Prisma. ‘Voor de leerkrachten is het

allemaal nieuw.’ De organisatie beseft dat er wat moest gebeuren. Martijn: ‘We zaten vooral in onze maag met de verplichting om een functionaris gegevensbescherming aan te stellen. Wat voor opleiding moet zo iemand hebben en wat kost dat? Toen bleek dat we dat extern konden regelen, was de keuze snel gemaakt.’

Prisma huurde een functionaris gegevensbescherming in bij de CED-Groep en laat ook de eigen medewerkers via deze organisatie trainen. De gmr, directeuren en ict'ers volgden de workshop identiteitsfraude. ‘Dat stimuleert de bewustwording’, ervoer Martijn. Zo duikt de cursusleider, met diens toestemming, in de digitale voetsporen van een van de cursisten. Martijn: ‘Als je de her en der vindbare gegevens bij elkaar legt, beseft je dat er veel teveel op straat ligt. Een kwaadwillende kan daar misbruik van maken. Je gaat begrijpen waarom privacy zo belangrijk is en waar je alert op moet zijn.’

Pittig

Het volledige personeel gaat de module e-learning volgen. Martijn: ‘Het is pittige materie,

maar met die module ga je interactief door de stof heen.’ Prisma gaat in de hele organisatie bekijken welke softwareprogramma's worden gebruikt, of daar persoonsgegevens bij zijn betrokken en in hoeverre die worden beschermd.

Het onderwerp privacy vraagt redelijk veel van besturen, zegt adviseur Angela Groen van de CED-Groep. ‘Er moet van alles gebeuren, maar men weet vaak niet waar te beginnen. Wij kunnen hen op dit punt ontlasten.’

Martijn: ‘We gaan nu nog bewuster met gegevens om. Wij beseften bijvoorbeeld dat onze

De AVG

Vanaf deze maand is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing. De AVG stelt hoge eisen aan de beveiliging van privacygevoelige informatie over leerlingen en ouders. Schoolbesturen zijn aansprakelijk wanneer de organisatie de verplichtingen niet nakomt.



huidige inschrijfformulieren bepaalde dingen vragen van ouders, die de school eigenlijk niet nodig heeft. Bijvoorbeeld hun beroep. We hebben nu een nieuw formulier gemaakt, gebaseerd op een voorbeeldformulier van de CED-Groep. Ik vind dat we een aardige slag hebben gemaakt.’



Meer weten?
Angela Groen
a.groen@cedgroep.nl
www.cedgroep.nl/privacy

Grip op de Groep

Kindwijs bouwt sterke eigen academie



Tekst Marijke Nijboer

De pc-basisscholen op Goeree Overflakkee hebben door de jaren heen de kracht van gezamenlijkheid ontdekt. Ze vormen nu samen de Stichting Kindwijs. Die schaalvergroting komt goed van pas bij de professionalisering. De Kindwijsacademie bedient de eigen dertien scholen plus drie eenpitters. In totaal maken ongeveer 270 leerkrachten gebruik van de professionalisering.

De kartrekkers van de Kindwijsacademie zijn Jos Koopman, directeur van de Eben Haëzerschool in Goedereede en directeur Corstiaan de Jong van de School met de Bijbel in Sommelsdijk. ‘In ons strategisch beleidsplan is een belangrijke rol weggelegd voor het werken naar een lerende organisatie’, vertelt Jos. ‘Elke twee jaar houden we een eilandbrede conferentie voor het pc-basisonderwijs. Daar bieden we allerlei workshops aan. Aan het eind van de dag vragen we de mensen waar ze meer over zouden willen weten. Dat gaan we dan inrichten voor het tussenjaar.’ Vorig jaar ging Kindwijs op zoek naar een partner die de academie zou kunnen ondersteunen. Vanwege de goede ervaringen met hun aanbod kwam men bij de CED-Groep terecht. Jos en Corstiaan maakten samen met adviseur Angela Groen een keuze uit

het aanbod van het cursus- en conferentie-bureau. In het aanbod zitten nu cursussen over meer- en hoogbegaafdheid, Skillis, Gedrag is een signaal, Opbrengstgericht spelen in de onderbouw en Nieuwsbegrip. Dit is aangevuld met aanbod van derden, zoals een BHV-cursus en een mentorcursus voor stagebegeleiders. CED-Groep ontzorgde het bestuur verder door de folder en posters vorm te geven en de aanmeldingsregistratie op te zetten.

Jos: ‘Ons huidige aanbod dient de drie doelen die de rode draad vormen bij alles wat we doen: professionalisering, ontmoeting en inspiratie voor het onderwijsvak. We willen onze mensen zo ondersteunen dat zij inhoud kunnen geven aan passend onderwijs, eigentijdse middelen kunnen inzetten en kunnen differentiëren. Het hele aanbod is gekoppeld

aan de doelen van het Lerarenregister. En natuurlijk sluiten we ook zo goed mogelijk aan bij onze ontwikkelpunten en de wensen van de medewerkers.’

De cursussen lopen goed. Driekwart van de medewerkers heeft zich voor een of meerdere cursussen ingeschreven. Bij Gedrag is een signaal waren er zelfs twee cursusgroepen. ‘De hulp van Angela bespaart ons een hoop werk’, zegt Jos. ‘En ik zie het effect van al die scholing. Collega's komen geïnspireerd en verrijkt van die cursussen terug. En ze delen hun kennis met de collega's op hun school.’

Meer weten?

Ook hulp ontvangen bij de opzet of uitbouw van uw academie?
Angela Groen, a.groen@cedgroep.nl
www.cedgroep.nl/bestuursacademies